

中国研究生导师发展共同体

优秀导师与导师团队评选条件

一、优秀研究生导师、行业导师评选条件

1. 政治坚定，师德高尚。坚持正确的政治方向，拥护党的领导，贯彻党的教育方针；恪守职业道德和学术规范，为人师表，爱岗敬业，廉洁从教，无任何师德失范行为和学术不端记录。关心学生成长，对研究生培养工作有强烈的事业心和责任感。

2. 治学严谨，业务精湛。具有深厚的学术造诣和较高的学术声望，科研成果丰硕；秉持执着学术追求，关注社会需求，指导能力突出，着力培养研究生的创新能力，实现理论教学与实践指导之间的平衡，助力研究生成长成才。

3. 精于育人，成效显著。将价值引领与思政教育深度融入研究生培养各环节，着力培育学生的家国使命感与社会责任感，塑造其追求真理、恪守诚信的学术品格，筑牢治学严谨、求真务实的科研精神根基，育人成效显著。

4. 贡献突出，示范性强。在研究生指导领域有突出贡献，其创新的育人理念与科学培养方法成效显著，已形成一套可广泛借鉴应用的卓越人才培养体系，对全国研究生教育改革与发展产生重要引领和辐射效应。

二、优秀研究生导师团队评选条件

1. 组成合理。优秀研究生导师团队应具有稳定的合作关系及合理的组成结构，团队应由导师组成的共同指导研究生的实质性团队，团队成员可包含校内导师、副导师，校外兼职导师、行业导师等，团队应完整指导过一届及以上研究生毕业并获得学位。

2. 职责清晰。团队的导师组应具有较高的政治觉悟、道德品质、文化素养和良好的协同创新精神，全面落实立德树人根本任务，指导研究生树立正确的世界观、人生观、价值观，增强使命感、责任感；提升研究生知识创新和实践创新能力，教导研究生恪守学术道德规范。

3. 分工明确。团队负责人与团队成员需共同承担课题、共享研究平台、共有科研成果、共同完成研究生指导工作，导师组成员在科研领域有紧密联系，在学生指导上形成直接的合作和互助关系，在团队建设中具有明确、具体的责任分工。

4. 管理有效。团队具有明确的学术方向和规范的管理办法，注重研究生的全方位管理，具有分层分类的管理模式；科学、合理地制定研究生培养计划，在校内外有影响力和示范性；团队建立了和谐发展的导学关系，工作体系完备、机制健全，形成了特色鲜明的导学文化，育人成效突出，导学育人共同体建设方面具有示范引领价值。

5. 育人显著。团队育人成效显著，育人理念与科学培养方法成效显著，已形成一套可广泛借鉴应用的卓越人才培养体系，对全国研究生教育改革与发展产生重要引领和辐射效应。